

KODEKS ETYKI POLSKIEJ IZBY STACJI KONTROLI POJAZDÓW

Mając na względzie, że jednym z zadań statutowych Polskiej Izby Stacji Kontroli Pojazdów, jest kształtowanie i upowszechnianie zasad etyki w działalności gospodarczej, ustala się co następuje:

§ 1

Zasady etyki Członków i Pracowników Polskiej Izby Stacji Kontroli Pojazdów (dalej: Izba) wynikają z przepisów prawa oraz norm moralnych i dobrych obyczajów, jakie powinny obowiązywać w obrocie gospodarczym oraz kontaktach międzyludzkich.

§ 2

1. Zasady etyki zawarte w niniejszym Kodeksie obowiązują Członków Izby i osoby upoważnione do ich reprezentowania, członków władz i organów Izby, a także pracowników Izby.
2. Członkowie Izby winni dążyć do przestrzegania zasad etyki zawartych w niniejszym Kodeksie przez swoich pracowników.

§ 3

Ogólne zasady i normy etyczne dotyczące wszystkich podmiotów określonych w § 2 ust.1 obejmują:

- 1) kierowanie się przepisami prawa, normami moralnymi i dobrymi obyczajami,
- 2) dbanie o dobre imię i wizerunek Izby oraz uwzględnianie jej interesu i dobra w codziennej działalności,
- 3) aktywne i twórcze uczestniczenie w pracach Izby,
- 4) wykonywanie i przestrzeganie uchwał i innych decyzji organów i władz Izby,
- 5) zakaz rozpowszechniania wewnętrznych ustaleń dotyczących Izby,
- 6) zakaz nierównego traktowania Członków Izby,
- 7) obowiązek terminowego realizowania zobowiązań wobec Izby oraz kontrahentów,
- 8) zakaz upowszechniania negatywnych, niesprawdzonych opinii o innych członkach oraz osobach z Izbą związanych,
- 9) nie podejmowanie działań kolidujących z interesem Izby oraz jakiegokolwiek działalności politycznej w związku z jej funkcjonowaniem.

§ 4

Członkowie Izby winni:

- 1) przestrzegać przepisów prawa w tym w szczególności związanych z wykonywaniem działalności gospodarczej w postaci stacji kontroli pojazdów, przeprowadzaniem badań technicznych pojazdów, a także pełnieniem roli pracodawcy wobec zatrudnionych diagnostów samochodowych i innych pracowników,

- 2) opierać współpracę oraz kontakty z innymi Członkami Izby na dobrej woli i poszanowaniu oraz dążyć do polubownego rozwiązywania konfliktów pomiędzy sobą,
- 3) nie podejmować działań kolidujących z działalnością Izby, a w przypadku konfliktu interesów z działalnością Izby informować o tym jej władze,
- 4) uczciwie współzawodniczyć z konkurentami, bez dyskredytowania i podważania ich wiarygodności,
- 5) w działalności reklamowej i promocyjnej unikać podawania nieprawdziwych, nierzetelnych i mylących informacji, a w szczególności nie oferować korzyści materialnych lub nieodpłatnych usług za wykonanie badania technicznego pojazdu lub w powiązaniu tym badaniem,
- 6) zapewniać swoim klientom wysoki poziom usług oraz rzetelne i prawidłowe ich wykonywanie,
- 7) zachować w tajemnicy poufne informacje uzyskane od swoich klientów, a także nie podejmować prób uzyskiwania informacji o konkurentach w sposób nielegalny tj. w sposób sprzeczny z prawem i dobrymi obyczajami.

§ 5

Członkowie władz i organów Izby winni:

- 1) zawsze działać zgodnie z zasadami prawa w tym w szczególności z wewnętrznymi uregulowaniami prawnymi Izby przy zachowaniu bezstronności, obiektywizmu, uczciwości i odpowiedzialności,
- 2) odmawiać pełnienia funkcji, których sprawowanie kolidowałoby z interesem Izby oraz nie angażować się w działania mające wpływ na jej pełnienie,
- 3) unikać czerpania nieformalnych korzyści osobistych w związku z pełnioną funkcją i nie wykorzystywać jej pełnienia do szczególnego uprzywilejowywania swoich firm,
- 4) w przypadku uczestniczenia w konferencjach, imprezach itp. jako przedstawiciele Izby unikać wykorzystywania tych spotkań do celów nie związanych z Izbą,
- 5) opierać stosunki z innymi przedstawicielami organów i władz, a także z pracownikami Izby na szacunku do ich godności osobistej.

§ 6

Pracownicy Izby winni:

- 1) odnosić się z szacunkiem do przedstawicieli Członków Izby oraz władz i organów Izby, a także współpracowników oraz okazywać im zrozumienie i pomoc w każdej sprawie,
- 2) w swojej pracy kierować się bezwzględnym przestrzeganiem przepisów prawa oraz wewnętrznych uregulowań prawnych Izby,
- 3) zachowywać lojalność wobec podwładnych i przełożonych oraz być gotowymi do wykonywania poleceń, w granicach określonych przepisami prawa,
- 4) dbać o dobre stosunki między współpracownikami, okazując wszechstronną pomoc w realizacji zadań służbowych,
- 5) wykonywać swoje obowiązki w oparciu o obiektywną ocenę stanu faktycznego oraz obowiązujące przepisy stawiając przy tym interes Izby ponad interesem osobistym,
- 6) przyjmować odpowiedzialność za swoje decyzje i działania, nie unikając trudnych rozstrzygnięć oraz zarządzać powierzonym majątkiem wykazując się należyłą starannością i gospodarnością,

- 7) nie wykorzystywać do żadnego innego celu niż związany z Izłą informacji uzyskanych o działalności Izby i jej członkach,
- 8) nie przyjmować prezentów pieniężnych lub unikać przyjmowania prezentów innego rodzaju, w tym korzyści niematerialnych, od klientów Izby oraz nie wręczać prezentów jej kontrahentom bez zgody przełożonego,
- 9) swoim postępowaniem w miejscu pracy oraz poza nim podkreślać oraz kształtować pozytywny wizerunek Izby.

§ 7

1. Każdy z członków Izby, jej władz, organów, a także jej pracowników winien reagować na przejawy naruszania zasad i norm etycznych określonych niniejszym Kodeksem oraz informować o tym powołaną w Izbie Komisję Etyki.
2. Sprawy naruszenia zasad etycznych wynikających z niniejszego Kodeksu rozpatruje Komisja Etyki działająca na podstawie odrębnego regulaminu.

Przewodniczący Walnego Zgromadzenia:

.....

Protokolant :

.....